

Date: 16-06-2025

To,
National Stock Exchange of India Limited
Exchange Plaza, Plot No. C/1, G Block,
Bandra Kurla Complex – Bandra (E)
Mumbai – 400051.

COMPANY NAME: INNOVATIVE TYRES & TUBES LIMITED
NSE EMERGE SYMBOL: ITTL (ISIN- INE070Y01023)

Sub: Regulation 30 of SEBI Listing obligation and disclosure requirement Regulation, 2015
Notice under different Laws

Ref: Notices as attached

Dear Sir,

With reference to the subject referred regulations, we would like to inform you that the company received the three notices dated 23-05-2025 from Deputy Director, Industrial Safety & Health, Godhra (Labour, Skill Development & Employment Department), inspection notice for Breach of Labour Laws dated 03-06-2025 and another notice from Gujarat State Labour Federation dated 09-06-2025.

This is for your information and records.

Yours truly,

For Innovative Tyres & Tubes Limited

Shweta Sharma
Company Secretary and Compliance Officer
Encl; as above



Deputy Director, Industrial Safety & Health, Godhra
(Labour, Skill Development & Employment Department)

1st Floor, 66-68,, Jilla Seva-Sadan-2, Collector Office Compound

Panchamahals - 02672-241870 email : dydsh-god@gujarat.gov.in



જાવક નં. ડેડા-ગોધરા/આઇએસએચ-તપાસ/૨૦૨૫/૩૫૩/૨૨

તારીખ:- ૨૩/૦૫/૨૦૨૫

To,
Occupier – Mr. Robin Munish Chawla
Innovative Tyres & Tubes Ltd
1201, HIDC, Halol,
Ta – Halol, Dist – Panchamhalas
[Mb No. +91 99993 30291]

શ્રીમાન,

- (૧) ઉપરોક્ત કારખાનાની તા. ૨૩.૦૫.૨૦૨૫ રોજ સાથે ચાલુમાં તપાસણી કરી.
- (૨) કારખાનાનું લાયસન્સ નં ૨૬૨૮૪ છે. લાયસન્સ ૫૦૦ શ્રમયોગીઓ અને ૨૦૦૦ હોર્સપાવર માટે વર્ષ-૨૦૨૫ સુધી શ્રી ચાવલા રોબીન મુનીષ નાં નામે રિન્યુ કરાવેલ છે. કારખાનામાં આશરે ૧૩૦ જેટલા શ્રમયોગીઓ કામે રોકાયેલા છે.
- (૩) કારખાનામાં રો-મટેરીયલ તરીકે ફેબ્રીક્સ, પોલીમર, કાર્બન, નેચરલ અને સિન્થેટીક રબર, ઓઇલ, સલ્ફર વગેરે ઉપયોગ કરી ક્યોરીંગ, મીક્સીંગ, પ્રેસ, ડ્રાઇંગ, મોલ્ડીંગ, જાપોલ એક્સ્ટ્રેશન કરીને ટાયર બનાવવામાં આવે છે.
- (૪) કારખાનામાં કોમ્પ્રેસર, લિફ્ટીંગ ટેક્લ્સ, ડ્રાયર વગેરેનો નિયમ મુજબ કોમ્પીટન્ટ પર્સન પાસે ટેસ્ટીંગ કરાવેલ જોવા મળેલ છે.
- (૫) કારખાનાના નકશા નં-૩૧૯૦ તા.૦૪/૧૨/૨૦૨૧ ના રોજ રિવાઇઝ્ડ વીથ એક્સ્ટેન્શન મંજૂર કરાવેલ છે જેથી અગાઉનાં તમામ નકશા રદ થાય છે અને નવા મંજૂર નકશા મુજબ બિલ્ડીંગ બાંધકામનું સ્ટેબીલીટી મેળવવાનું હોઇ છે. છેલ્લે મંજૂર થયેલ નકશા નં-૮૨૬ તા.૧૬/૦૮/૨૦૧૦ મુજબ કોમ્પીટન્ટ પર્સન મે.આધારશીલા એસોસીએટ્સ, વડોદરા પાસેથી તા.૨૫/૧૦/૨૦૨૪ નાં રોજ મેળવેલ છે. પરંતુ અત્યાર નવા મંજૂર થયેલ નકશા મુજબ બિલ્ડીંગ બાંધકામ સ્ટેબીલીટી મેળવેલ નથી તો કારખાનાનું બાંધકામની મજબુતાઇ અંગેનું કોમ્પીટન્ટ પર્સન પાસેથી બિલ્ડિંગ સ્ટેબીલીટી સર્ટી મેળવવામાં ન આવે ત્યાં સુધી કેમ કારખાનામાં ઉત્પાદન પ્રક્રિયા બંધ ન રાખવી તેનો ખુલાસો રજુ કરશો.
- (૬) કારખાનામાં સ્વાસ્થ્યને નુકશાન કરતા કેમીકલથી ટાયરનું ઉત્પાદન થાય છે. ક્યોરીંગ, મીક્સીંગ, પ્રેસ, ડ્રાઇંગ, મોલ્ડિંગ વગેરેની પ્રોસેસમાં વાતાવરણમાં કાર્બન અને અન્ય કેમીકલ/ગેસની ફ્યુમ્સ ઉત્પન્ન થતી હોઇ તેનું કામનાં સ્થળે કેટલું છે તેનું પ્રમાણ નહીં માપી ફોર્મ નં-૩૭ માં નહીં રાખીને કે તેવા સ્વરૂપમાં રજુ નહીં કરીને કારખાનાના કબજેદાર/મેનેજરે ગુજરાત કારખાના નિયમો-૧૯૬૩ નિયમ-૧૨-બી નો ભંગ કરેલ છે.
- (૭) કારખાનામાં વર્ષ-૨૦૨૧ પછી શ્રમીકોની સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય બાબતે કારખાનામાં રહેલ જોખમો, તંદુરસ્તી, સલામતીની રૂએ ચકાસણી માટે સંબંધીત ટેકનીકલ ઉપાયો જેવા કે સેફ્ટી

 (૧૫૪૮-૧૧૩)



- ઓડીટ અને રિસ્ક એસેસમેન્ટ દર બે વર્ષે કરાવીને સેફ્ટી પોલીસીમાં સમાવેશ કરશે અને તેમાં જણાવેલ સુચનોનું પાલન કરી શ્રમીકો સાથે આ અંગે ચર્ચા કરી જાણ કરશે. સેફ્ટી ઓડિટ, રિસ્ક એસેસમેન્ટ કરાવવામાં નહિ આવે તો સેફ્ટી પોલીસીનો મતલબ રહેતો નથી. પરંતુ કારખાનાના કબ્જેદાર/મેનેજર સેફ્ટી ઓડિટ તથા રિસ્ક એસેસમેન્ટ બે વર્ષ કરતા વધુ સમયથી નહિ કરી/કરાવીને ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૬૩ નાં નિયમ-૬૮(ઓ)(૪)(ઇ) નો ભંગ કરેલ છે.
- (૮) કારખાનામાં પ્રોડક્શન એરિયામાં પ્રવેશતા વિવિધ વિભાગો આવેલા છે. કારખાનાનાં સમગ્ર પ્લાન્ટમાં ઇમરજન્સી સમયે બાહર નિકળવા માટેનો રસ્તો દેખાય તે માટે ભારતીય ધારા-ધોરણ IS:10322 મુજબની શ્રમીકોને તેમને કામનાં સ્થળેથી અંધારામાં જોઇ શકાય તેવી ઇમરજન્સી લાઇટ લગાડેલ જોવા મળેલ નથી પરંતુ ફક્ત "ઇમરજન્સી એક્ઝિટ" એવા બોર્ડ લગાવેલ છે. આમ, કારખાનાના કબ્જેદારે સમગ્ર પ્લાન્ટમાંથી ઇમરજન્સી સમયે અંધારામાં બાહર નિકળવા માટેનો રસ્તો દેખાય તે માટે કૃત્રિમ પ્રકાશ જેવી કે ઇમરજન્સી લાઇટની વ્યવસ્થા નહિ કરીને કારખાનાના કબ્જેદારે/મેનેજરે ગુજરાત કારખાના નિયમો-૧૯૬૩ નિયમ-૬૬-એ(૯)(ઇ) નો ભંગ કરેલ છે.
- (૯) કારખાનામાં કેટલા અને કયા પ્રકારનાં ફાયર એક્સ્ટિંગ્વિશર રાખવા, કેટલો પાણીનો તથા રેતીનો જથ્થો રાખવો વગેરે ફાયરલોડની ગણતરી કરેલ નથી તેથી આગના બનાવને કાબુમાં લેવા અને તેને પહોંચી વળવા આપની પાસે પુરતી પાણીની વ્યવસ્થા છે કે કેમ તેની ખાત્રી થતી નથી. તપાસણી સમયે પાણીની સુવિધા તથા તે નક્કી કરવા માટેની ગણતરી (ફાયરલોડ) રજુ નહિ કરીને કારખાનાના કબ્જેદારે/મેનેજરે ગુજરાત કારખાના નિયમો-૧૯૬૩ નિયમ-૬૬-એ(૧૧)(એ) નો ભંગ કરેલ છે.
- (૧૦) કારખાનામાં આગના બનાવનાં સમયે ઊભી થતી પરિસ્થિતિને પહોંચી વળવા માટે ફાયર ફાઇટીંગ ડ્રીલ ઓછામાં ઓછુ દર બે માસે ૧ વાર રાખવામાં આવશે જેથી શ્રમીકોને આ બાબતે જરૂરી તાલીમ મળી રહે પરંતુ કારખાનાના કબ્જેદારે આવી ફાયર ફાઇટીંગની મોકડ્રીલ નહી કરી/કરાવીને ગુજરાત કારખાના નિયમો-૧૯૬૩ નિયમ-૬૬-એ(૧૨)(સી) નો ભંગ કરેલ છે.
- (૧૧) આપના કારખાનામાં સળગી ઉઠે તેવા (પ્લાસ્ટીક અને કમ્પોસ્ટીબલ) મટેરીયલ, સ્ટેટિક ચાર્જ જનરેટ કરે તેવા મટેરીયલ અને અન્ય એક્સટ્રુડર, કેલેન્ડર, કટીંગ, મોલ્ડીંગ જેવા જોખમી મશીનરી, પ્રોસેસ થાય છે. શ્રમીકોને કામના સ્થળે સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી અંગેની તાલીમ લેવાનો અધિકાર છે પરંતુ કારખાનાના કબ્જેદારે શ્રમીકોને કામને અનુરૂપ સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી અંગેની તાલીમ નહિ પુરી પાડીને કારખાનાના કબ્જેદારે/મેનેજરે કારખાનાધારા - ૧૯૪૮ ની કલમ-૧૧૧-એ(૨) નો ભંગ કરેલ છે.
- (૧૨) કારખાનામાં આવેલ તમામ પોર્ટેબલ મશીનરીને ઇલેક્ટ્રીક લીકેજ કરંટથી પ્રોટેક્શન મળી રહે તે માટે ELCB/RCCB મુકી Electricity Act મુજબ સેટીંગ રાખવા.
- (૧૩) કારખાનાનાં એક્સ્ટ્રુશન મશીનમાં રબરને ઇલેક્ટ્રીક હિટર વડે ટેમ્પરેચર આપવામાં આવે છે. નિયમીત ટેસ્ટીંગ અને મેન્ટેનન્સ કરવુ.

(૧૫૫૮-૫૩)



Deputy Director, Industrial Safety & Health, Godhra
(Labour, Skill Development & Employment Department)

1st Floor, 66-68,, Jilla Seva-Sadan-2, Collector Office Compound

Panchamahals - 02672-241870 email : dydish-god@gujarat.gov.in



- (૧૪) કારખાનામાં સ્વાસ્થ્યને નુકશાન કરે તેવા કેમિકલ/પદાર્થોનો ઉપયોગ કરીને ટાયર બનાવાય છે જે કા.ધા.-૧૯૪૮ ની કલમ-૨(સીબી) શિડ્યુલ-૧ મુજબ જોખમી કારખાનામાં સમાવેશ થાય છે જેથી દર ૬ માસે શ્રમીકોની દાકતરી તપાસ કરાવી ફોર્મ નં-૩૨ માં રાખવાનું હોય છે. પરંતુ મારી તપાસણી સમયે દાકતરી તપાસ રિપોર્ટ ફોર્મ નં-૩૨ માં રજુ નહીં કરીને કારખાનાના કબ્જેદારે/મેનેજરે ગુજરાત કારખાના નિયમો-૧૯૬૩ નિયમ-૬૮-ટી નો ભંગ કરેલ છે.
- (૧૫) કારખાનામાં કામે રોકાયેલા શ્રમયોગીઓને ડસ્ટમાસ્ક, હેન્ડગ્લોવ્સ, સેફ્ટી સુઝ પહેર્યા વગર કાર્ય કરવા દેવું નહિ. સેફ્ટીનાં સાધનો પુરા પાડીને જ કાર્ય કરવા દેવું.
- (૧૬) કારખાનામાં તમામ મુવીંગ અને જોખમી ભાગને, પુલી-પદ્ધતિને સુરક્ષીત ગાર્ડ કરવા.
- (૧૭) હક્કરજા બાબતે કલમ-૭૯ અને ૮૦ ની જોગવાઓનું પાલન કરવું તથા નમુનાં-૩૬ મુજબનાં ઓળખકાર્ડ શ્રમીકોને પુરા પાડીને જ કારખાનાના પ્રોફેક્શન એરિયામાં કામ કરવા પ્રવેશ આપશો.
- (૧૮) કારખાનાનો ઓન-સાઇટ પ્લાન ડિસની ગાઇડલાઇન એનેક્સર-૩૩ મુજબ બનાવવો અને તેની ખાત્રી અર્થે નિયમીત મોકફીલ કરવું.

ઉપરોક્ત સુચનાનું અને કાયદાભંગનું પાલન કરી દિન-૭માં જાણ કરશો. આ રિમાર્ક્સ વિઝિટબુકમાં ચોટાડવી.

(D.B. Gamit)
Deputy Director,
Industrial Safety & Health,
Panchamahals - Dahod

page - (3/3)



Directorate of Labour
Labour Skill Development & Employment Department
Labour Laws Non Compliance Notice

Basic Inspection Details

Report No	03062025/151318/6482
UserId	Cer337
Inspection Date	03-06-2025
Inspection Type	Complain Based
Complaint Application Number	48
Name Of Complainant	ALL 66 WORKERS
Subject Of Complaint	BREACH OF LABOUR LAWS
Complaint Date	21-05-2025

Establishment Details

Establishment Name	INNOVATIVE TYRES AND TUBES LTD
Establishment Address	1201-2-3 GIDC HALOL PANCHMAHALS 389350,Panch Mahals,Halol-0
Registration Number	26284
License Proof	Document
Registration Proof	NA
Registration Date	NA
Type of Industry	manufacturing Process wherein "Manufacturing Process" as defined under section 2 (K) of the Factories Act,1948 is carried out and which is not covered under any entry in part-I and II of the Schedule of the Act.
Male Worker	90
Female Count	2
Transgender Worker	0
Total Worker	92
Authorized Person Name	ARUN KUMAR MAURYA
Authorized Person's Email	hr@innovativetyres.co.in
Authorized Person Contact No	9978033650
Authorized Person Designation	HR HEAD

Registered Under

The Factories Act ,1948
The Central Goods and Services Tax Act, 2017

Employer Details

Sr.No.	Employer Name	Permanent Address	Designation	Age
--------	---------------	-------------------	-------------	-----

1	MR. CHAWLA ROBIN MUNISH	c/o establishment	Director	0
---	-------------------------	-------------------	----------	---

Observations Made under labour laws are as follows

(1) The Minimum Wages Act, 1948

- (1.1) **LAST 1 YEAR** On demand the Employer has not produced Muster roll, register of wages; register of overtime register. Breach of Rule 26(d)
- (1.2) Wage Slips Are Not Issued To The Workers. Breach Of Rule 26(2).
- (1.3) Attendance card are not provided to employee. Breach of Rule 26-B(1).
- (1.4) The Abstract Of The Act And Rules Made There Under And Notice Containing Minimum Rates Of Wages & Name And Address Of Inspector In English And In Local Language. have not displayed. Breach Of Rule 22
- (1.17) Worker Is Not Provided Weekly Leave. Breach Of Rule 23(1).
- (1.18) Pay Is Not Provided. Breach Of Rule 23(4).

Remarks

Note : Any Rule/Section Of This Act, Shall Be Punishable With Fine Which May Extend Up To Rs. 21,000/- Under Section 22A Or Such Offences May Be Compounded Under Section 22CC Of The Act.

(2) The Payment Of Bonus Act, 1965

- (2.1) On demand the employer has not produced the form "A", "B", "C" & "D", account books, balance sheet for the accounting year. Breach of Section-27(4).

Sr.No.	Financial Year	Form A	Form B	Form C	Form D
1	2023-24	True	True	True	False

Remarks

Note : Any Person/Establishment, For Violation / Non-Compliance Of The Any Section / Rule Of The Act, Shall Be Punishable With Fine Up To Rs. One Thousand Or Imprisonment Up To Six Months Or Both, Under Section-28/ Section-29 Of The Payment Of Bonus Act, 1965. Such Offence May Be Compounded As Provided Under Section 29A

(3) The Payment Of Gratuity Act, 1972.

- (3.2) Record Containing The Nomination Details Of The Employees In Form "F", Have Not Maintained By The Employer. Breach Of Rule-6(2) Read With Section-6(7).

Remarks

Note: Any Person/Establishment, For Violation / Non-Compliance Of The Any Section / Rule Of The Act, Shall Be Punishable With Fine Of Rs. Ten Thousand Which May Extend Up To Rs. Twenty Thousand Or Imprisonment Of Three Months Which May Extend Up To One Year Or Both, Under Section 9(2) Of The Payment Of Gratuity Act, 1972. Such Offence May Be Compounded As Provided Under Section 10A Of The Said Act.

(4) The Contract Labour (R&A) Act, 1970 & Gujarat Rules, 1972.

For Principal Employer

- (4.1.2) Register Of Contractor Has Not Been Maintained In Form No. XII. Breach Of Rule-74.

- (4.1.3) The Principle Employer Failed To Provide All The Prescribed Welfare Amenities, Which The Contractor Failed To Provide Under Section 16 (Canteen), Section 17 (Rest Rooms), Section 18 (Drinking Water) & Section 19 (First Aid). Breach Of Section-20(1).

Remraks For Principle NA

Remarks For Contractor NA

Note: Any Person / Employer Shall Be Punishable With Imprisonment Up To 3 Months Or Fine Up To Rs. 1000/- Or Both For The Above Mentioned Non-Compliance Under The Section 23 And 24 Of The Contract Labour (R&A) Act, 1970 Or Such Offences May Be Compounded Under Section 25A Of The Act.

(5) The Equal Remuneration Act, 1976.

- (5.1) Register In Form 'D' Is Not Maintained By The Employer. Breach Of Rule-6 Read With Section-8.

Remarks

Note: Any Person / Employer, Shall Be Punishable With Imprisonment Up To One Month Or Fine Up To Rs. Ten Thousand Or Both For The Above Mentioned Contravention Under The Section 10(1) Of The Equal Remuneration Act, 1976. Such Offence May Be Compounded As Provided Under Section 11A Of The Said Act.

(6) The Inter-State Migrant Workmen (RE & CS) Act, 1979& Gujarat Rules, 1981.

For Principle Employer


Contractor Person Details

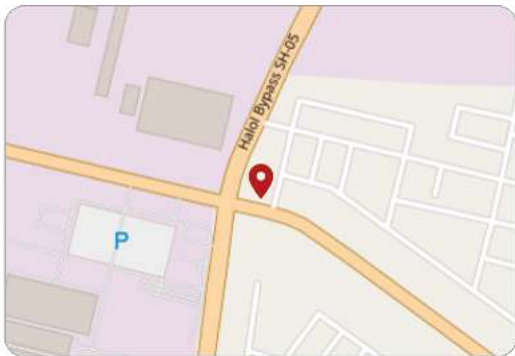

Sr.No.	Name of Contractor	Permanent Address	Detail of work	Time Since Initiation of	No of workers	Total interstate
1	GOVIND MANPOWER SERVICES	11 GURUKRUPA SOCIETY HALOL PANCHMAHALS	LOADING UNLOADING	1/1/2025	15	6

(6.1.1) The principal employer has not registered the establishment under the Act. Breach of Rule 3(1) read with Section-4(1)	
(6.1.2) Register Of Contractors In Form XII Has Not Been Maintained At All/ Correctly By The Principle Employer.Breach Of Rule-48 Read With Section-23	
(6.1.5) Register of Inter State Migrant Workers Employed Form No. 13 has not been maintained by the Principal. Hence Breach of Rule - 49 read with Section - 23 (1)	
Remarks For Principle	
Remarks For Contractor	
<p>Note: Any person / employer shall be punishable with imprisonment up to 1 year or fine up to rs. 1,000 or with both, and in the case of a continuing contravention, with an additional fine which may extend to Rs. 100/- for everyday during which such contravention continues after conviction for the first such contravention for the above mentioned non-compliance under the Section 25 of The Inter-State Migrant Workmen (RE & CS) Act, 1979.</p>	

(7) The Child Labour Act, 1986 & Rules	
Remarks	
<p>Note: Any Person / Employer, Shall Be Punishable With Fine Upto Rs. 10,000 Or Imprisonment For One Month Or With Both.</p>	

(8) The Industrial Employment Standing Order Act,1946 & Gujarat Rules, 1959.	
(8.1) Identity Card Not Issued To The Workmen. Breach Of Order No.-5-(A)(1) Of Appendix-1(D).	
Remarks	
<p>Note: Any Person / Employer Shall Be Punishable With Fine Upto Rs. Five Thousand Rupees For The Above Mentioned Non-Compliance Under The Section 13 Of The Industrial Employment Standing Order Act, 1946</p>	

Onsite Images	
Sr.No.	On site Image
1	

Onsite Location	
	
Authorized Person / Manager's Signature ?	Yes
Authorized Person / Manager's Signature	
Stipulated Time Limit	15 Days



Inspector Name : J G Gadhai

Inspector Email Id : laboff-lab-pan@gujarat.gov.in

Designation : Government Labour officer - Panch Mahals

Office Address : Bahumali Building, Ground Floor,
Collector Office Compound, Godhra-
389001, Dist- Panchmahal.

Date : 03-06-2025

All the inspection remarks as mentioned above need to be clarified along with justification and valid documentary proof within 15 Days through Shram Setu portal [Link For Compliance](#), failure to which will result in necessary legal action against the employer/officer authorized by the establishment.

Gujarat State Labour Federation



RG-G5703
DT.16-10-97

ગુજરાત સ્ટેટ લેબર ફેડરેશન

“ભવાની કૃપા” સર્વોદય સોસાયટી, સીવીલ કોર્ટની સામે,
કાલોલ-૩૮૯ ૩૩૦ (જ.પંચ.) કાર્યક્ષેત્ર - ગુજરાત રાજ્ય

ફોન નં.
(૦૨૬૭૬) ૨૩૫૬૪૮

રજી.પો.એ.ડી.

તા. ૮ - ૬ - ૨૫

પ્રતિ,
મેનેજરશ્રી,
ઈનોવેટીવ ટાયર એન્ડ ટયુબ લી.
(ટાયર પ્લાન્ટ) જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ,
જી. પંચમહાલ.

વિષય :- સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા અરજદારો ગુજરાત સ્ટેટ લેબર ફેડરેશનમાં
જોડાયા અંગેની જાણકારી કરવા બાબત.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષયના અનુસંધાનમાં આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા બહુમતિના અરજદારો અમારા ગુજરાત સ્ટેટ લેબર ફેડરેશનના સદસ્યો તરીકે જોડાયેલા છે. અમારું ફેડરેશન એ ગુજરાત સરકાર માન્ય છે. આપની સંસ્થાના તમામ અરજદારોની એક જનરલ મીટીંગ તા. ૨૫-૫-૨૫ ને રવિવારના રોજ હાલોલ મુકામે મળતા સર્વાનુમતે ફેડરેશનમાં જોડાવા અંગેનો નિર્ણય લીધેલ છે અને હાજર રહેલ તમામ અરજદારોએ તેમના પ્રશ્નો તેમજ અન્ય કેટલાક પડતર વિવાદો બાબતે આપની સમક્ષ તેમજ મે. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી તેમના વતી રજુઆત કરવા અને તેનો આખરી નિકાલ કરવા બાબતે તમામ અરજદારોએ તેમના વતી અમોને સત્તા-અધિકાર આપી પ્રતિનિધિત્વ આપેલ છે.

જેથી અમો આપને આ પત્ર પ્વારા જાણકારી છીએ કે, અમારા ફેડરેશન એ એક માલિક અને કામદાર તરીકેના "સેતુ" તરીકેની કામગીરી કરતું આવ્યું છે. માલિક અને કામદાર વચ્ચેના સુમેળભર્યા સંબંધો જળવાય તે અમારો "મુદ્દાલેખ" છે. સંસ્થામાં ચાલતી પ્રોડક્શનની કામગીરીમાં અરજદારોના સહકારથી વધુ ઉત્પાદન કરી સારો એવો નફો કરાવી તે પૈકી અરજદારોને તેમના હકકો માંગવા શીખ આપનાર એ અમારું ગુજરાત સ્ટેટ લેબર ફેડરેશન છે. આવનાર દિવસોમાં આ અરજદારોના જે કંઈ મુંઝવતા પ્રશ્નો હશે તે અમો તેમજ આજરોજ ચુંટાયેલ કામદાર પ્રતિનિધિઓની રક્ષિત કમિટી સુમેળભર્યા સંબંધોથી પડતર પ્રશ્નોનો નિકાલ લાવવાની ખાતરી આપીએ છીએ.

...૨/-

જેથી અમારો આ પત્ર મળે અરજદારો અમારા ફેડરેશન સાથે જોડાયેલ હોય તે અંગેની માન્યતા ગ્રાહ્ય રાખી અરજદારોની કેટલીક ન્યાયી અને વ્યાજબી માંગણીઓ અંગે ચર્ચા-વિચારણા કરવા બાબતે તારીખ- સમય અને સ્થળ અંગેની જાણ અમો ફેડરેશનને કરી આપનો યોગ્ય પ્રતિભાવ અમોને દિન-૭ માં આપવા વિનંતી છે કે જેથી કરી અમો માલિક અને કામદાર વચ્ચેના "સેતુ" તરીકે આવનાર દિવસોમાં વધુ પ્રગતિ અંગે ચર્ચા વિચારણા કરી શકીએ.

નકલ રવાના :-

- (૧) મે. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
જીલ્લા સેવા સદન-૨, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર,
ક્લેક્ટર કચેરી કમ્પાઉન્ડ ગોધરા,
જી. પંચમહાલ.
- (૨) મે. નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
નર્મદા ભવન, સી-બ્લોક,
પાંચમો માળ, જેલ રોડ, વડોદરા.
- (૩) મે. શ્રમ આયુક્તશ્રી,
બ્લોક નં. ૧૧, ૧૨, ૧૪, બીજો માળ,
ઉદ્યોગ ભવન, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર.

અરજદારો તરફે

એન. વી. પટેલ

President
Gujarat State Labour Federation
Kalol (PMS)

-: પરિશિષ્ટ :-



ક્રમ	અરજદારનું નામ	હોદ્દો
૧	શનાભાઈ જી. સોલંકી	D.G. ઓપરેટર
૨	રંગીતભાઈ કે. સોલંકી	ફોરરોલ ઓપરેટર
૩	ગોવિંદભાઈ એન. યાદવ	T.B.M. ઓપરેટર
૪	અશ્વિનકુમાર કે. પટેલ	બોઈલર હાઉસ
૫	ઐયુબ એમ. સુબન	મેન્ટેનન્સ
૬	કિરીટભાઈ જી. રાઠોડ	બાઈસ કટર ઓપરેટર
૭	વિજયભાઈ બી. રાવલ	શ્રી રોલ ઓપરેટર
૮	રમેશભાઈ વી. સોલંકી	ફોરરોલ ઓપરેટર
૯	કિરણભાઈ એસ. બારીયા	ક્યુરીંગ મેન્ટેનન્સ
૧૦	આશીષભાઈ આર. પાંડે	"
૧૧	અનિલભાઈ દુર્વે	T.B.M. ઓપરેટર
૧૨	વિરેન્દ્ર કે. રાઠોડ	ફોરરોલ ઓપરેટર
૧૩	અમરસિંહ એ. રાઠોડ	T.B.M. ઓપરેટર
૧૪	સુભાષભાઈ ખંડાગરે	"
૧૫	રૂપેશભાઈ ત્રિવેદી	મેન્ટેનન્સ વેલ્ડર
૧૬	ઈશ્વરસિંહ એચ. પરમાર	T.B.M. ઓપરેટર
૧૭	પ્રવિણભાઈ જી. બારીયા	મોલ્ડ વિભાગ
૧૮	શેખ સૈફુદ્દીન	મોલ્ડ વિભાગ
૧૯	સંજયભાઈ સી. તળપદા	ક્યુરીટ ઓપરેટર
૨૦	સુરેશભાઈ ભુમરકર	"
૨૧	કિરણભાઈ એલ. બારીયા	"
૨૨	શુભાંકર બેરા	મોલ્ડ
૨૩	જયેશભાઈ એમ. રાઠોડ	T.B.M. ઓપરેટર
૨૪	ટીનેન્દ્ર જી. ચૌહાણ	ક્યુરીટ ઓપરેટર
૨૫	સંજયભાઈ પટેલ	F. I. D ઈન્સ્પેક્શન
૨૬	રણછોડભાઈ આર. મારવાડી	T.B.M. ઓપરેટર
૨૭	રાજેન્દ્ર માખણકર	"
૨૮	સંજયભાઈ યાદવ	"
૨૯	રાજેશકુમાર જેસર	"
૩૦	વિનોદભાઈ સરોજ	"
૩૧	અજયભાઈ બારપટે	"
૩૨	શકિત ધોષ	બેન્ડ બિલ્ડીંગ
૩૩	ગોપાલભાઈ એમ. ગોહીલ	T.B.M. ઓપરેટર
૩૪	મનોજભાઈ સોલંકી	"
૩૫	નારાયણ વરાઠે	બેન્ડ બિલ્ડીંગ
૩૬	રામનારાયણ પ્રજાપતિ	શ્રીરોલ
૩૭	અશ્વિનભાઈ એચ. ચૌહાણ	બીડ
૩૮	રાજનભાઈ ગોર	"
૩૯	કલ્પેશભાઈ એ. નાયક	T.B.M. ઓપરેટર

૪૦	હિતેષભાઈ બારીયા	"
૪૧	રમેશભાઈ બી. ચૌહાણ	"
૪૨	કિષ્કિનમુરારી યાદવ	બેન્ડ બિલ્ડીંગ
૪૩	જીગ્નેશભાઈ રાઠવા	T.B.M.
૪૪	જીતેન્દ્રભાઈ જી. બારીયા	ઇલેક્ટ્રીકલ
૪૫	મોનુ રાજપુત	"
૪૬	વાલસીંગ ચરપોટ	ડી.જી. બોયલર
૪૭	વિનોદભાઈ સોલંકી	બોયલર
૪૮	જયેશભાઈ કાછીયા	T.B.M.
૪૯	વહોનીયા સુરેશભાઈ નવસીંગ	ઇલેક્ટ્રીકલ્સ
૫૦	રમેશભાઈ બર્નવાલ	બોયલર મેન્ટેનન્સ
૫૧	શીપુ જયસ્વાલ	"
૫૨	ઉદિત જયસ્વાલ	"
૫૩	શૈલેન્દ્રકુમાર શૈલેરા	ડ્યુરીંગ મેન્ટેનન્સ
૫૪	ચૌહાણ મિતેશભાઈ	મોલ્ડ
૫૫	નરેન્દ્ર એમ. રાઠોડ	ડી.જી. બોયલર
૫૬	પ્રવિણભાઈ એન. ચૌહાણ	૬" એક્સુડર
૫૭	દિલીપ ઝા	"
૫૮	કૈલાશ કે. જૈન	"
૫૯	પરમાર સરવતસિંહ એ.	૪ રોલ કેલેન્ડર
૬૦	પ્રદિપભાઈ આઈ. પંડયા	બોયલર ઓપરેટર
૬૧	બાબુભાઈ બી. પરમાર	૮" એક્સુડર
૬૨	રાજેશકુમાર ચૌધરી	૬" એક્સુડર
૬૩	બારીયા જેસીંગભાઈ કે.	બીડ બાઈન્ડીંગ